

ORIGINALE



# COMUNE DI BORGORICCO

Provincia di Padova

Servizio / Ufficio Proponente: **PERSONALE**

## LIQUIDAZIONE N. 34 DEL 28-11-2018

**OGGETTO: LIQUIDAZIONE I RESPONSABILI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA DELL'INDENNITA' DI RISULTATO PER L'ANNO 2017**

### IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

#### **RICORDATO che:**

- tra i servizi trasferiti alla Federazione dei Comuni del Camposampierese, vi è quello riguardante la valutazione delle Posizioni Organizzative;
- con nota del 27.4.2017, ns prot. n. 6069/2017, la Federazione dei comuni del Camposampierese ha comunicato che, a seguito di procedura comparativa, è stato individuato per l'incarico di componente monocratico del Nucleo di valutazione della Federazione, per il triennio 2017-2019, il prof. Giovannetti Riccardo, esperto in sistemi di valutazione negli Enti locali;
- tra le attribuzioni del Nucleo di Valutazione vi è la valutazione dell'attività svolta dai titolari di Posizione Organizzativa, ai fini dell'erogazione dell'indennità di risultato, mediante scheda di valutazione articolata secondo la seguente modalità:
  - Area del Sapere
  - Area del Saper Fare
  - Area del Saper Essere e del Saper Fare Insieme
  - Area della trasparenza e prevenzione della corruzione

**VISTA** la scheda per la valutazione delle Posizioni organizzative approvata con Delibera di Giunta della Federazione n. 46 del 22.04.2013 e successivamente modificata con Deliberazione n. 15 del 17.02.2014;

**RICHIAMATI** i decreti del Sindaco n.19 del 30.9.2014 e n.16 del 12.09.2014 di nomina dei titolari di P.O. di seguito elencati;

**RICHIAMATA** la deliberazione di Giunta comunale n. 28 del 9.3.2016 avente oggetto: "Determinazioni in merito all'indennità di posizione dei responsabili di servizio titolari di posizione organizzativa. Anno 2016", con la quale è stato determinato, a decorrere dal 1.1.2016, l'importo dell'indennità di posizione da attribuire al personale della categoria D titolare di posizione organizzativa individuato dal Sindaco con il succitato provvedimento come segue:

A) Indennità di posizione annua per tredici mensilità:

- responsabile 1^ AREA "Affari Generali e Servizi alla Persona" ( ): € 11.000,00, pari a € 846,15 mensili;
- responsabile 2^ AREA "Servizi Finanziari" ( ): € 11.310,00, pari a € 870,00 mensili;

- responsabile U.O. n. 7 “Urbanistica ed Edilizia Privata” della 3^ AREA “Servizio Territoriali e Patrimoniali” ( ): € 5.240,48, pari a € 403,11 mensili;
- responsabile U.O. n. 9 “Ufficio Lavori Pubblici” e U.O. n. 10 “Ufficio Manutenzioni, Prevenzione e Protezione e Tutela Ambientale” della 3^ AREA “Servizio Territoriali e Patrimoniali” ( ): € 9.000,00 pari a € 692,31 mensili;
- responsabile 4^ AREA “Servizi culturali” ( ): € 5.164,57, pari a € 397,27 mensili;

ed è stato confermato nella misura del 25% dell’indennità di posizione (30% nel caso del ) l’importo massimo attribuibile a ciascun Responsabile di servizio a titolo di indennità di risultato a seguito di valutazione, eventualmente incrementato dei compensi derivanti da prestazioni aggiuntive previste da specifiche disposizioni di legge e regolamentari (straordinario elettorale, incentivi alla progettazione, compartecipazione agli accertamenti tributari, compensi ISTAT, ecc.);

**RICHIAMATA** altresì la deliberazione di Giunta comunale n. 98 de 11.10.2017 con la quale, nell’ambito della convenzione con il Comune di per l’utilizzo in forma associata del dipendente , si è stabilito che a decorrere dal 16.10.2017 la quota di utilizzo da parte del comune di Borgoricco è elevata da 6 ore settimanali a 12 ore settimanali, con attribuzione di una indennità di posizione annua pari a € 7.392,40;

**VISTE** le Schede di Valutazione redatte dal Segretario Comunale in contraddittorio con gli interessati che le hanno sottoscritte per accettazione;

**VISTE** le valutazioni proposte dal Nucleo di Valutazione con verbale del 2.11.2018 (allegato alla presente), acquisito al n. 15357/prot., confermate dal Sindaco in data 8.11.2018;

#### LIQUIDA

come segue l’indennità di risultato da attribuire ai Responsabili di Servizio titolari di Posizione Organizzativa per l’ anno 2017:

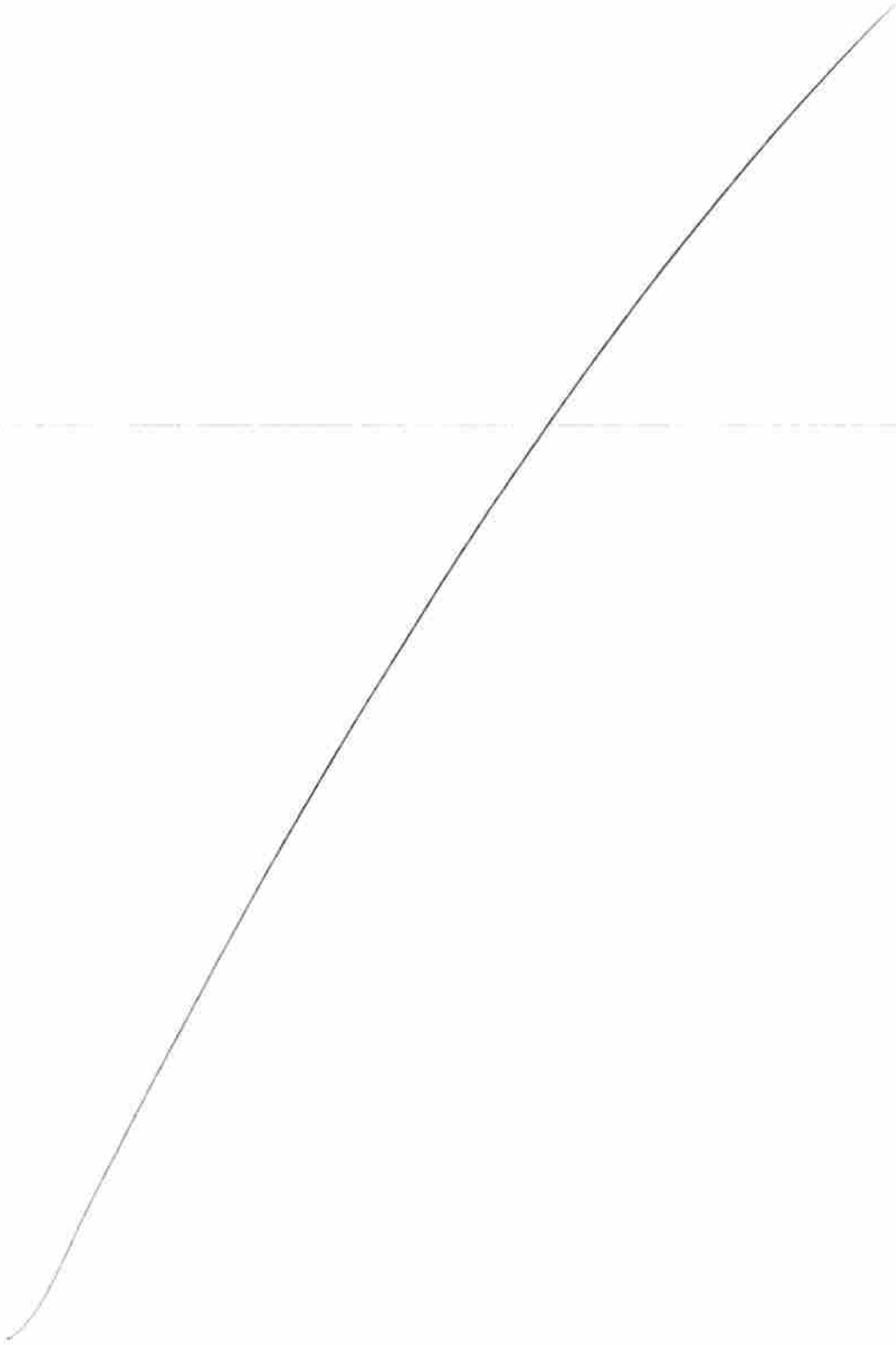
<b>Responsabile di Servizio</b>	<b>Indennità di posizione annua</b>	<b>%</b>	<b>Indennità di risultato massima</b>	<b>Valutazione attribuita</b>	<b>Indennità di risultato spettante</b>
	€ 11.310,00	25	€ 2.827,50	100%	€ 2.827,50
	€ 5.164,57	25	€ 1.291,14	100%	€ 1.291,14
	€ 11.000,00	25	€ 2.750,00	100%	€ 2.750,00
	€ 5.688,83	30	€ 1.706,65	100%	€ 1.706,65
	€ 9.000,00	25	€ 2.250,00	100%	€ 2.250,00
<i>Totale da liquidare</i>					<b>€ 10.825,29</b>

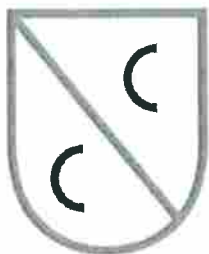
dando atto che la spesa trova copertura finanziaria ai seguenti capitoli del bilancio di previsione corrente:

- ▶ per € 2.827,50 al cap. 640
- ▶ per € 2.750,00 al cap. 200
- ▶ per € 1.291,14 al cap. 3710
- ▶ per € 3.956,65 al cap. 730

oltre ai relativi capitoli per l'imputazione degli oneri riflessi.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
MAZZOCCA DOTT. GIOVANNI





Federazione dei Comuni  
del Camposampierese

Direzione Generale  
Villa Querini,  
via Cordenons 17  
Camposampiero  
35012 (Padova)  
C F 92142960282

T +39 049 9315635  
F +39 049 9315611  
E comunicazione  
@fcc.veneto.it  
W fcc.veneto.it

Carpiano, 02.11.2018

## VERBALE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE

Oggetto: VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEL PERSONALE TITOLARE DI P.O. (posizione organizzativa) DEL COMUNE DI BORGORICCO

VISTI i Decreti di nomina, per l'anno 2017, dei titolari di Posizione Organizzativa del Comune di BORGORICCO;

RICHIAMATO il Regolamento per l'istituzione e l'applicazione del sistema di misurazione e valutazione della performance (art. 1-16 D. Lgs. 150 del 2009) e s.m.i.;

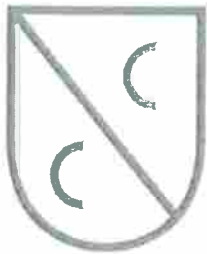
VALUTATA la relazione sulla performance anno 2017 del Comune di BORGORICCO approvata con delibera di Giunta del Comune n. 94 del 03/10/2018 e ritenuto di procedere alla validazione;

PRECISATO che il sistema prevede, in particolare, i seguenti pesi nella scheda di valutazione:

- Area del sapere: 10%
- Area del saper fare: 45%
- Area del saper essere e del saper fare insieme: 40%;
- Area della trasparenza e prevenzione alla corruzione: 5%

RITENUTO, ai sensi dell'art. 8 del succitato Regolamento, sulla base della proposta di valutazione del Segretario comunale dell'ente, di prendere atto delle seguenti valutazioni:

Valutati	Sapere	Saper fare	Saper essere e Saper fare insieme	Trasparenza e prevenzione alla corruzione	Punteggio
	10%	45%	40%	5%	100%
	10%	45%	40%	5%	100%
	10%	45%	40%	5%	100%
	10%	45%	40%	5%	100%
(in convenzione)	10%	45%	40%	5%	100%



Federazione dei Comuni  
del Camposampierese

Direzione Generale  
Villa Querini,  
via Cordenons 17  
Camposampiero  
35012 (Padova)  
C F 92142960282

T +39 049 9315635  
F +39 049 9315611  
E comunicazione  
@fcc.veneto.it  
W fcc.veneto.it

Segretario	Saper fare	Ruolo segretario	Punteggio
	30%	70%	100%

#### IL NUCLEO

INVITA il Comune di BORGORICCO, per il futuro, a realizzare valutazioni maggiormente personalizzate e differenziate, in funzione delle specificità espresse dalle singole Posizioni organizzative;

VALIDA la relazione sulla performance anno 2017 del Comune di BORGORICCO;

PROPONE le valutazioni delle performance del personale del Comune di BORGORICCO come sopra esposte nella tabella e trasmette il verbale per la valutazione finale del Sindaco e per l'assegnazione del premio definitivo.

Carpiano (MI), li 02.11.2018

Il Nucleo di Valutazione  
*Documento firmato digitalmente*

Preso atto del sujesteso Verbale del Nucleo di valutazione, si confermano le valutazioni sopra-indicate.

Borgoricco, 7 novembre 2018

Il Sindaco

Giovanna Novello