

ORIGINALE



# COMUNE DI BORGORICCO

Provincia di Padova

Servizio / Ufficio Proponente: **PERSONALE**

## LIQUIDAZIONE N. 35 DEL 28-11-2018

**OGGETTO: LIQUIDAZIONE INDENNITA' DI RISULTATO AL SEGRETARIO COMUNALE PER L'ANNO 2017**

### IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

PREMESSO che:

- l'art. 42 del CCNL dei Segretari comunali e provinciali, sottoscritto il 16.5.2001, regola l'attribuzione dell'indennità di risultato correlata al raggiungimento degli obiettivi assegnati, tenendo conto del complesso degli incarichi conferiti, ad eccezione dell'incarico delle funzioni di direttore generale;
- conseguentemente gli enti del comparto devono destinare a tale compenso un importo non superiore al 10% del monte salari riferito a ciascun segretario, nell'ambito dell'anno di riferimento e nell'ambito delle risorse disponibili nonché nel rispetto della propria capacità di spesa, dato che gli enti debbono provvedere con risorse aggiuntive a proprio carico;

VISTA in proposito la deliberazione dell'Agenzia Autonoma per la Gestione dell'Albo dei Segretari comunali e provinciali (Ages) n. 389 del 24.9.2002;

RILEVATO che con successiva deliberazione n. 50 del 21.3.2007 l'Ages ha recepito il parere formulato dall'ARAN (Agenzia per la Rappresentanza Negoziabile delle Pubbliche Amministrazioni) in data 11.8.2003 n. SGR.22, con il quale si precisava che, ai fini della determinazione della retribuzione di risultato del segretario, il monte salari non può non ricomprendere tutte le voci retributive che compongono la retribuzione dello stesso, tenendo conto delle indicazioni contenute negli art. 42 e 43 del CCNL del 16.5.2001; in particolare, esso ricomprende anche la voce "diritti di segreteria";

ACCERTATO che, ai sensi dell'art. 37 del citato CCNL e alle succitate precisazioni fornite dall'Ages e dall'ARAN, la struttura della retribuzione del segretario comunale su cui calcolare l'importo del 10% è composta dalle seguenti voci:

- stipendio tabellare;
- indennità integrativa speciale;
- retribuzione individuale di anzianità;
- maturato economico (ove spettante);
- retribuzione di posizione;
- retribuzione aggiuntiva per sedi convenzionate;
- tredicesima mensilità
- diritti di segreteria

mentre non concorre a formare il monte salari l'indennità di Direttore generale eventualmente percepita;

DATO ATTO che nell'anno 2017 le funzioni di Segretario comunale di questo Comune, come da documentazione in atti, sono state svolte dal \_\_\_\_\_, in convenzione con i Comuni di \_\_\_\_\_ e \_\_\_\_\_

ATTESO che con deliberazione della Giunta comunale di Borgoriccio (capo convenzione) n. 72 del 25.6.2012 – esecutiva, è stata approvata, in accordo tra tutti i comuni aderenti alla Federazione dei Comuni del Camposampierese, la nuova metodologia di valutazione del segretario comunale;

VISTA la convenzione n. 854/rep/NSR stipulata il 30.11.2012 tra i Comuni di Borgoriccio, e per la gestione in forma associata del servizio di Segreteria comunale, ed in particolare l'art. 5 "Rapporti finanziari e trattamento economico";

VISTA l'allegata scheda di valutazione del Segretario , relativa all'anno 2017 con la quale il Sindaco del Comune di Borgoriccio ha espresso il seguente giudizio sull'operato del segretario, in conformità ai criteri stabiliti con la succitata deliberazione della Giunta comunale di questo Comune n. 72/2012:

Comune di Borgoriccio – valutazione finale attribuita in data 17.10.2018: 100% e determinato nel 10% la percentuale del Monte salari da destinare a Indennità di risultato;

DATO ATTO che spetta pertanto al Segretario comunale un'indennità pari al 100% della retribuzione di risultato, determinata ai sensi dell'art. 42 del CCNL dei Segretari comunali e provinciali 16.5.2001 nella misura del 10% del monte salari dell'anno di riferimento (al netto degli oneri a carico dell'amministrazione comunale, come chiarito dall'Aran);

ACCERTATO come segue il monte salari del segretario comunale riferito all'anno 2017 e la relativa indennità di risultato:

		Borgoriccio
	ANNUO	18/36
Stipendio TABELLARE	39.979,29	19.989,65
IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	241,92	120,96
INDENNITA' DI POSIZIONE	14.385,65	7.192,83
TOTALE	<b>54.606,86</b>	<b>27.303,43</b>
MAGG 25% PER SEDE CONVENZIONATA	13.651,72	6.825,86
TOTALE	68.258,58	34.129,29
13° MENSILITA'	5.688,21	2.844,11
TOTALE COMPLESSIVO	<b>73.946,79</b>	<b>36.973,39</b>
diritti di rogito		<b>0</b>
<b>MONTE SALARI</b>		<b>36.973,39</b>
10% del Monte salari		3.697,34
VALUTAZIONE (in percentuale)		100%
INDENNITA' DI RISULTATO		3.697,34

VISTA la deliberazione della Giunta comunale n. 102 del 7.11.2018, immediatamente eseguibile, con la quale è stato adottato il P.E.G. per l'anno 2018 e sono stati assegnati ai Responsabili dei Servizi le dotazioni del Bilancio di Previsione 2018;

VISTI gli artt. 184 e 185 del Testo Unico degli Enti Locali (Tuel), approvato con D. Lgs. 18.8.2000, n. 267;

VISTO il Decreto del Sindaco n. 19 in data 30.09.2014 relativo alla nomina del Responsabile del Servizio,

#### LIQUIDA

in complessivi € 3.697,34, come specificato in premessa, l'indennità di risultato a carico del Comune di Borgoricco da corrispondere a favore del segretario comunale  
per l'anno 2017, ai sensi dell'art. 42 del CCNL di categoria sottoscritto il 16.5.2001;

Si dà atto che la suddetta spesa trova copertura al cap.200 voce: "Stipendi al personale dei servizi amministrativi", mentre gli oneri riflessi trovano copertura ai capitoli 205 "Contrib. previdenziali ed assistenziali personale dei servizi amministrativi" e 206 "Irap personale dei servizi amministrativi" del bilancio corrente.

---

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
MAZZOCCA DOTT. GIOVANNI

