



Proposta operativa di percorsi formativi volti all'arricchimento professionale delle imprese

Fare impresa ed essere imprenditore significa **avere diverse competenze e seguire diverse aree professionali**. Essere imprenditori oggi e pensare a strategie di sviluppo della propria impresa significa affrontare situazioni impegnative, tematiche sempre nuove e aver chiare le azioni che ci possono aiutare a rendere il lavoro meno dispersivo e più proficuo.

La formazione a fini lavorativi quindi, può essere utile per acquisire nozioni che permettono agli imprenditori - ma non solo - di affinare la propria preparazione e di adeguarsi al settore di appartenenza. Qualificazione, specializzazione, aggiornamento e perfezionamento: sono tutti concetti chiave derivanti da una buona e costante formazione.

Le nostre proposte formative

Corso 1 - TEMA digitalizzazione

- Argomento **1**. La gestione dei **social network**. Da impegno a valore per l'impresa: Facebook e Instagram
- Argomento **2**. Facebook e Instagram: come creare una **vetrina per il tuo negozio**
- Argomento **3**. **WhatsApp**, arriva il carrello per fare acquisti via chat

Corso di 12 ore totali (indicativamente 4 incontri di 3 ore cadauno)

Corso 2 - TEMA immagine del punto vendita

- Argomento **1**. **Visual Merchandising**
- Argomento **2**. I segreti della **vetrina**: cosa fare e cosa non fare
- Argomento **3**. **Packaging**: è davvero così importante?

Corso di 12 ore totali (indicativamente 4 incontri di 3 ore cadauno)

Corso 3 - TEMA marketing

- Argomento **1**. Il **marketing** che sviluppa business
- Argomento **2**. Il **consumatore** contemporaneo: come e perché compra
- Argomento **3**. Chi è il nostro cliente? Il **Target** della nostra impresa
- Argomento **4**. Facciamo marketing? **Linee guida** per imparare a vendersi al meglio

Corso di 12 ore totali (indicativamente 4 incontri di 3 ore cadauno)

Corso 4 - TEMA tecniche di vendita

- Argomento **1**. **Strategie di Vendita**, il vero asso nella manica
- Argomento **2**. Le **tecniche di vendita** efficaci adatte alla tua attività

Corso di 12 ore totali (indicativamente 4 incontri di 3 ore cadauno)

Corso 5 - TEMA gestione d'impresa

- Argomento **1**. Come strutturare e/o rivedere il **Business Plan** imprenditoriale
- Argomento **2**. Come ottimizzare le **performance economiche**
- Argomento **3**. Come ridisegnare i processi in un'ottica di controllo, valorizzazione e **gestione aziendale**

Corso di 12 ore totali (indicativamente 4 incontri di 3 ore cadauno)

Se dai un pesce ad un uomo, lo hai sfamato per un giorno,
se gli insegni a pescare, lo hai sfamato per tutta la vita



COMUNE DI BORGORICCO



Proposta operativa di percorsi formativi obbligatori (D.Lgs. 81/08) dedicati alle imprese

L'obbligo di formazione dei lavoratori sulla sicurezza

Uno strumento fondamentale di prevenzione e tutela. Prima ancora che un obbligo di legge, la **formazione dei lavoratori sulla salute e sicurezza sul lavoro** va considerata come un percorso chiave per conoscere rischi e situazioni pericolose legate all'attività lavorativa. E le adeguate misure per affrontarle.

Formazione e aggiornamento possono fare la differenza per un ambiente di lavoro più sicuro e consapevole dei corretti comportamenti da adottare.

Check Up DVR - Documento di Valutazione dei Rischi

Il **documento di valutazione dei rischi (DVR)** è un documento che rappresenta la mappatura dei rischi per la salute e la sicurezza presenti in un'azienda, richiesto in formato elettronico o cartaceo dal Testo unico sulla sicurezza sul lavoro (d. lgs. 81/2008), ove viene trattato agli articoli 17 e 28.

Corso Sicurezza Lavoratori

Formazione obbligatoria riguardante i rischi, generici e specifici, legati alla mansione svolta ed alla tipologia lavorativa.

Corso Sicurezza Lavoratori Modulo Generale

Gli artt. 36 e 37 del D.Lgs. 81/08 e s.m.i. indicano l'obbligo del datore di lavoro di formare ed informare tutti i lavoratori per quanto riguarda i rischi, generici e specifici, legati alla mansione svolta ed alla tipologia lavorativa. L'Accordo Stato Regioni pubblicato in Gazzetta Ufficiale il 11/01/2012 ha stabilito le modalità di organizzazione, la durata e i contenuti della formazione base dei lavoratori, composta da un modulo generale, comune a tutte le classi di rischio, e un modulo specifico in funzione del rischio legato alla singola mansione.

Corso Sicurezza Lavoratori Modulo Generale di 4 ore

Corso Sicurezza Lavoratori Rischio Basso Corso Aggiornamento Sicurezza Lavoratori

Gli artt. 36 e 37 del D.Lgs. 81/08 e s.m.i. indicano l'obbligo del datore di lavoro di formare ed informare tutti i lavoratori per quanto riguarda i rischi, generici e specifici, legati alla mansione svolta ed alla tipologia lavorativa. L'Accordo Stato Regioni pubblicato in Gazzetta Ufficiale il 11/01/2012 ha stabilito le modalità di organizzazione, la durata e i contenuti della formazione base dei lavoratori, composta da un modulo generale, comune a tutte le classi di rischio, e un modulo specifico in funzione del rischio legato alla singola mansione.

Corso Sicurezza Lavoratori Rischio Basso di 4 ore

Corso Aggiornamento Sicurezza Lavoratori

Gli artt. 36 e 37 del D.Lgs. 81/08 e s.m.i. indicano l'obbligo del datore di lavoro di formare ed informare tutti i lavoratori per quanto riguarda i rischi, generici e specifici, legati alla mansione svolta ed alla tipologia lavorativa. L'Accordo Stato Regioni pubblicato in Gazzetta Ufficiale il 11/01/2012 ha stabilito le modalità di organizzazione, la durata, i contenuti della formazione, nonché dell'aggiornamento, dei lavoratori. La durata dell'aggiornamento della formazione specifica è di 6 ore, indipendentemente dalla classe di rischio di appartenenza dell'attività e ha cadenza quinquennale.

Corso Aggiornamento Sicurezza Lavoratori di 6 ore

Per maggiori informazioni o chiarimenti potete contatti il referente di Cescot Veneto

Giacomo Pessa e-mail g.pessa@cescotveneto.it cell. 348.9861122

Cescot Veneto - via Savelli 8 - Padova